

# COACHING EN MENTORAT

Mise à Jour Ministérielle

| MANUEL DU PARTICIPANT





En interprétant les Saintes Écritures, je découvre il y a un double objectif. Premièrement, être la meilleure version possible de nous-mêmes; le meilleur être humain possible. Sans aucun doute, cela passe par la formation de Jésus en nous, que nous devenions de plus en plus semblables à Lui, que sa façon de penser et d'agir devienne de plus en plus notre façon de vivre. Regardez ces textes bibliques qui le confirment. Emphase ajoutée (en gras).

*Et il a donné les uns comme apôtres, les autres comme prophètes, les autres comme évangélistes, les autres comme pasteurs et docteurs, pour le perfectionnement des saints en vue de l'œuvre du ministère et de l'édification du corps de Christ, jusqu'à ce que nous soyons tous parvenus à l'unité de la foi et de la connaissance du Fils de Dieu **et devenir mûr, en atteignant la pleine mesure de la plénitude de Christ.** (Éphésiens 4:11-13)*

*Car ceux qu'il a connus **d'avance**, il les a aussi prédestinés à être semblables **à l'image de son Fils**, afin que son Fils fût le premier-né entre plusieurs frères. (Romains 8:29)*

*Mes enfants, pour qui j'éprouve de nouveau les douleurs de l'enfantement, jusqu'à ce que **Christ soit formé en vous.** (Galates 4:19)*

*C'est lui que nous annonçons, exhortant tout homme, et instruisant tout homme en toute sagesse, afin de présenter à Dieu tout homme, **devenu parfait en Christ.** C'est à quoi je travaille, en combattant avec sa force, qui agit puissamment en moi. (Colossiens 1:28-29)*

*Bien-aimés, nous sommes maintenant enfants de Dieu, et ce que nous serons n'a pas encore été manifesté; mais nous savons que, lorsque cela sera manifesté, **nous serons semblables à lui**, parce que nous le verrons tel qu'il est. Quiconque a cette espérance en lui se purifie, comme lui-même est pur. (1 Jean 3:2-3)*







En fin de compte, il n'y a pas de maturité sans conscience. Je ne peux pas agir sur les choses que je ne connais pas ; Je ne peux pas faire face à ce qui m'est caché. C'est pourquoi le psalmiste demande au Seigneur d'augmenter sa conscience.

*Sonde-moi, ô Dieu, et connais mon cœur! Éprouve-moi, et connais mes pensées! Regarde si je suis sur une mauvaise voie, Et conduis-moi sur la voie de l'éternité!*  
(Psaume 139:23-24)

*Qui connaît ses égarements? Pardonne-moi ceux que j'ignore. (Psaume 19: 12)*

La prise de conscience est donc la condition préalable à la seconde...

## Responsabilité

Selon le dictionnaire, prendre ses responsabilités, c'est mettre de l'intention, du soin et de l'attention dans quelque chose que nous avons décidé de faire. Si je prends conscience qu'il y a un domaine de ma vie qui doit changer, les chances que je me sente responsable de faire quelque chose à ce sujet augmentent considérablement. Mais je vais difficilement assumer la responsabilité de quelque chose que je ne connais pas, quelque chose dont je ne suis pas conscient.



Withmore, dans son livre sur le coaching, explique l'importance de développer la responsabilité si nous voulons que les gens mûrissent (emphase ajoutée):

*“Si je vous donne un conseil et que vous le suivez, mais que vous échouez, que ferez-vous? (Surtout si vous ne m’aviez pas demandé conseil). Me blâmer évidemment, ce qui indique clairement qui, selon vous, est responsable de vos actes. **Je leur ai donné mes conseils en échange d’une prise de responsabilité, ce qui n’est généralement pas une bonne affaire.** L’échec peut être attribué autant à votre manque de responsabilité personnelle qu’à mes mauvais conseils.”*

# COACHING EN MENTORAT

Félix Ortiz

Le travail du mentor, à mon humble avis, n’est pas de dire à la personne quoi faire. Au contraire, c’est lui demander (et là on voit l’intérêt des outils de coaching) Qu’entend-il faire de la conscience qu’il a acquise de sa réalité? Qu’est-ce qu’il pense et ressent que le Seigneur attend de lui à ce sujet? Quelles seraient les conséquences de ne pas le faire? Quels seraient les avantages de le faire?

In short, we can only help to develop mature people in Jesus if we help them to generate awareness and responsibility for their lives. Otherwise, we will be developing spiritual children, without autonomy, always dependent on the leader, mentor, discipler, etc.

## LE RÔLE DU LEADER DOIT CHANGER

Le style de leadership doit être conforme à ce que nous voulons atteindre. La fin ne justifie pas les moyens, mais elle les conditionne totalement.

Si le but ultime est de générer une prise de conscience et une responsabilité chez les gens, que doit faire ou ne pas faire le leader?

Arrêter de faire	Faire

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

Pensez à votre leadership. Évaluez de 0 à 10 dans quelle mesure vous sensibilisez les personnes avec lesquelles vous travaillez. Avec 0 étant aucune conscience et 10 étant un degré élevé de conscience.

Pensez à votre leadership. Évaluez de 0 à 10 dans quelle mesure vous générez des responsabilités chez les personnes avec lesquelles vous travaillez. Avec 0 étant aucune conscience et 10 étant un degré élevé de conscience.

La vérité est que si nous voulons obtenir des résultats différents, nous devons nécessairement faire des choses différentes.

Nous avons donc besoin d'un leadership qui passe du commandement à celui de demande et d'écoute. Du commandement à l'autonomisation.



















1. Êtes-vous satisfait de cette décision?	
2. Votre superviseur est-il d'accord?	
3. Le passeport expire-t-il à la fin du mois?	
4. Pouvez-vous penser à autre chose?	
5. Apprenez-vous en lisant des livres ou en parlant aux gens?	
6. Est-il temps de changer de carrière?	
7. Souhaitez-vous en dire plus sur ce sujet?	
8. Mardi est-il bon pour vous de parler?	
9. Vivez-vous votre vision?	
10. Est-ce que ta femme pense la même chose?	
11. Vas-tu lui demander?	
12. Le changement de devise affecte-t-il le budget?	
13. Quelqu'un de l'équipe pourrait-il vous aider?	
14. Avez-vous obtenu les ressources financières?	
15. Votre journée à l'école a-t-elle été bonne?	
16. Est-ce votre truc d'implanter de nouvelles églises?	
17. Est-ce la prochaine étape pour transmettre une vision à l'équipe?	

## Types de questions

### Questions \_\_\_\_\_

Ce sont des questions auxquelles on peut répondre par « oui » ou « non ».

- Êtes-vous d'accord avec l'approche?
- Est-ce que tu peux passer à un autre sujet?
- Êtes-vous prêt à en parler?







